附件

**拟聘首席专家基本情况表**

|  |  |
| --- | --- |
| 科研团队名称 |  |
| 拟聘首席姓名 |  | 出生日期 |  | 性别 |  |
| 学历/学位 |  | 职称 |  |
| 学习与工作经历（从大学本科填起） |
| 起止时间 | 学校或工作单位 | 所学专业或研究方向 | 学位或职务 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 代表性论著/论文（最多5部/篇） |
| 发表时间 | 论著（论文）标题 | 发表载体 | 本人排名 | 影响因子/被引次数 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 主持或参与的主要项目（课题）（最多5项） |
| 起止时间 | 项目（课题）来源及名称 | 经费总额 | 主持或参与 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 其他成果（最多5项） |
| （包括品种、技术、专利等其他科研成果，人才奖励，国家和省部级科技成果奖励等） |
| 聘用程序 | 按照《岗位管理办法》关于首席调整程序的规定，对聘用程序进行详细说明。 |
| 拟聘首席专家科研工作简介 | 包括研究内容，解决的主要问题，其他科研成绩等。 |
| 担任首席后的工作计划 | （在团队发展目标、科研方向、研究选题、团队管理、任务安排、人员激励、人才梯队建设、竞争性项目争取、重大成果培育等方面的计划。） |
| 任务目标 | （5年工作目标，包括拟解决的主要问题、主要科研产出、人才培养等。） |