

竞聘执行首席科学家基本情况表

科研团队名称	营养导向农业与食物发展战略团队				
拟聘执行首席科学家姓名	黄家章	出生日期	1980.6.1	性别	男
学历/学位	研究生/博士	职称		研究员	
学习与工作经历（从大学本科填起）					
起止时间	学校或工作单位		所学专业或研究方向		学位或职务
1998.9-2002.7	山东农业大学		植物保护		学士
2002.9-2005.7	中国农业科学院		农药学		硕士
2007.9-2010.7	中国农业科学院		农业信息管理		博士
2005.7-2011.1	中国农业科学技术出版社		综合办公室		主任
2011.1-2012.5	中国农业科学院研究生院		国际教育处		助理研究员
2012.5-2015.2	中国农业科学院农产品加工研究所		综合办公室		副主任
2015.2 至今	农业农村部食物与营养发展研究所		综合办公室、科技管理处、植物食物与营养政策研究中心		主任
代表性论著/论文（最多 5 部/篇）					
发表时间	论著（论文）标题		发表载体	本人排名	影响因子/被引次数
2019.9	营养导向型农业国内外政策规划与启示		中国农业科学	通讯	3.804/12
2019.9	Study on the Use of Cooking Oil in Chinese Dishes		International Journal of Environmental Research and Public Health	通讯	4.799/8
2023.12	Chinese Adults’ Willingness to Pay for Mandatory Nutrients Reporting on Nutrition Facts Table		Nutrients	通讯	5.8/1
2024.5	Consumer Preferences and Willingness to Pay for High Quality Vegetable Oils: A Cross-Sectional Analysis of Chinese Residents		Foods	通讯	5.1/0
2024.9	健康消费“增豆控油”100问		中国农业出版社	第一	/

主持或参与的主要项目（课题）（最多 5 项）			
起止时间	项目（课题）来源及名称	经费总额（万元）	主持或参与
2016-2019	中国农业科学院科技创新工程重大任务子课题“大宗农产品营养评价与调控通则”	100	主持
2022-2023	基本科研业务费院级统筹项目“油脂消费与居民健康关系研究”	50	主持
2022-2024	农业农村部政府购买服务项目“脱贫地区品牌农产品减损评估及品质评价”	45	主持
2023-2024	基本科研业务费院级统筹项目“西藏居民膳食营养改善与农产品供给保障战略研究”	71.9	主持
2024-2025	西藏自治区财政专项“西藏居民膳食营养与特色农畜产品营养品质现状评估及优化策略”	170	主持
其他成果（最多 5 项）			
（包括品种、技术、专利等其他科研成果，人才奖励，国家和省部级科技成果奖励等） （1）中国食物与营养发展纲要（2014-2020 年）绩效评估典型调研方案 省部级批示，第一 （2）关于建设粮食全链条基础数据调查发布体系的建议——营养数据专题报告，省部级批示，第一 （3）关于建立农民种粮收益保障机制的报告，副国级批示，主要参与人 （4）关于开展我国农产品营养标准体系研究的建议方案，省部级批示，主要参与人 （5）居家饮食油选择、科学吃油促健康，2021 年度农产品质量安全与营养健康科普作品二等奖，第一			
拟聘执行首席科学家科研工作简介	包括研究内容，解决的主要问题，其他科研成绩等。 1.开展营养导向农业理论研究，支撑国家食物营养战略规划编制。将营养导向型农业概念引入中国，提出我国营养导向农业发展理论和推进路径。相关成果被列入《健康中国行动（2019-2030 年）》，成为国家行动。参与起草《中国食物与营养发展纲要（2024-2030 年）》和《国民营养计划（2017-2030 年）》等国家规划，参与《中国食物与营养发展报告》起草编制。 2.开展居民食物消费监测方法研究，提出膳食营养健康改善策略。在全国不同区域建立居民食物消费监测点，开展居民食物消费调查，评估居民食物消费变化趋势。重点针对食用油、大豆制品、水果、植物基食品、林特产品等重点和新兴食物，开展消费特征、趋势变化分析，编制系列研究报告。开展果蔬产地冷藏设施减损监测评估，编写减损评估报告，纳入农业农村部组织编写的《中国农产品冷链物流发展报告》。 3.开展营养标签和食物消费引导研究，提出营养干预措施。开展食品包装正面（FOP）标签系统研究，探索引导居民健康消费的技术路径。推动将国家食物营养教育示范基地列入《国民营养计划（2017-2030 年）》重点任务，参与组织创建了 44 家国家食物营养教育示范基地，总结凝练教育示范模式。 4.开展重点人群营养监测评估研究，构建营养健康数据库。联合营养健康领域优势企业，构建营养与健康联合研究中心，启动开展中国中老年人群健康管理队列研究，探索开发可视化、标准化、自动化的监测技术平台。 5.开展重点区域膳食结构优化与营养改善研究，提出一体化推进路径。按照中组部领导指示和中国农科院安排，牵头编制形成《西藏居民膳食营养健康		

	改善与优化专项工作方案》，得到农业农村部、国家卫健委、中组部和西藏自治区领导肯定。协同 10 余家单位先后多次赴西藏启动西藏干部群众膳食结构典型调查和高原特色食物营养成分监测，初步形成西藏居民膳食营养健康状况、基于膳食结构优化的食物供给保障战略报告，构建西藏特色食物营养成分数据库。
担任执行首席科学家后的工作计划	（在团队发展目标、科研方向、研究选题、任务安排、团队管理、人才梯队建设、人员激励、竞争性项目争取、重大成果培育等方面的计划） （一）团队发展目标 营养导向农业与事物发展战略团队瞄准国家战略需求，以“四个面向”为指导，以建设食物营养智库为发展目标，围绕“食物供求平衡、膳食结构均衡”，深入开展食物与营养发展战略、食物营养产业发展政策、食物营养国际前沿等方面研究，充分发挥学科引领作用和决策咨询作用，力争成为国家食物营养发展的思想库，履行我国食物与营养战略政策领域的职责使命，引领和支撑我国食物与营养事业健康发展。 （二）科研方向 按照中国农业科学院确定的学科简表和研究所发展定位，面向国家重大战略需求和现代农业主战场，设置“食物营养可持续发展战略”“食物营养产业经济与政策”、“重点人群区域膳食结构与优化”3 个学科方向。以营养指导消费、消费引导生产为理念，深入开展大食物观发展战略、营养导向农业理论与政策、食物消费与引导策略、重点人群区域膳食营养改善与优化等方面研究，形成国际先进、国内领先、特色鲜明、富有竞争力的学科领域和重点方向，构建国内一流的食物营养战略与政策研究体系。力争为乡村振兴战略、健康中国战略提供战略咨询和技术支撑。 （三）研究选题 1.大食物观与多元化食物供给战略。以大食物观理念为指导，面向山水林田湖草沙，开展多元化食物供给策略、食物里程研究，监测我国食物营养自给率，分析食物系统可持续转型的影响因素，提出推进路径和支持政策建议，为我国食物供给结构优化和质量提升提供战略咨询。 2.营养导向农业理论与产业政策。聚焦我国城乡居民存在关键营养问题，从营养供给结构优化入手，分析我国食物系统面临的问题与挑战；以推动营养标准体系建设为抓手，提出营养导向的食物生产加工消费的对策建议，提出农业食物系统营养转型的路径，推动营养强化农产品产业发展。 3.食物消费与标签标识引导策略。在全国典型省份建立观测点，开展居民粮油消费趋势分析，理清居民消费结构与偏好特征，提出消费引导建议；开展居民膳食适应行为与营养标签标识引导策略研究，推动 FOP 标签在内的营养标签在农业食品和营养健康产业的应用；开展居民食物营养教育研究，探索食物营养教育模式。 4.重点人群区域膳食营养改善与优化。结合我国重点人群营养素缺乏和典型区域营养摄入现状，选择儿童青少年、中老年人群等重点人群以及高海拔等典型区域，调查分析我国儿童食物供给和营养素摄入存在的突出问题，提出膳食结构优化和营养改善的策略和解决方案，为重点人群和典型区域食物营养战略政策制定提供参考。

（四）团队管理

按照“首席负责制”的管理要求，贯彻落实中国农业科学院新阶段创新工程提升的指导思想和原则，执行首席协助团队首席优化完善团队运行机制和团队运行管理制度，实行团队一学科组管理机制，加强团队内、团队间协同，提高团队科研攻关和服务社会的能力；建立重大任务攻关机制，支撑团队承担国家、院级重大任务；建立中心工作例会制度，加强中心团队职工交流，及时总结发现问题，并提出建设性意见；加强学术道德和师德师风教育，营造风清气正的发展环境。加强科研经费使用监管，遵守廉洁纪律和财经纪律，严格按照项目下达部门和国家、部、院、所科研经费使用管理规定执行经费，不得违规使用科研经费。

（五）任务安排

按照“稳定方向、持续攻关”的原则，聚焦研究所定位和国家重大需求，充分考虑各自优势和研究基础，进一步凝练学科组和团队成员的科研方向，根据研究所年度创新工作重点，将团队任务分解落实、责任到人，定期监测研究进展，督促任务落实。

（六）人员激励

科研考核评价参照院所评价原则，结合团队实际，从科研立项与经费、科研产出与成果、国际合作、成果转化、条件平台、人才培养以及学术影响力等多个方面优化指标体系，综合考评每个团队成员的贡献，制定可操作性强的考评细则。

人员激励坚持“效率优先、兼顾公平”“多劳多得、突出贡献”的原则，充分调动中心团队成员积极性，鼓励大家多出成果、出大成果。根据研究所薪酬体系设置，员工工资由基本工资、按月绩效和奖励绩效构成。团队内部学科组可结合实际，制定绩效奖励细则。

（七）人才梯队建设

1.坚持“引育并举”，优化创新团队人才配置。立足学科建设需要，多措并举，通过社会招聘和应届毕业生招聘等渠道，引进经济学、营养学等团队紧缺人才；通过劳务派遣，招聘科研助理；通过社会柔性引进，聘请了北京大学、中国疾控中心等相关高校科研院所专家作为流动岗人才。

2.加强学科组长和科研骨干培育。邀请领域内知名专家，定期开展学科研讨与建设。按照对焦国家战略、对接产业发展、顺应社会需求，始终聚焦学科建设，与学科组长共同带领团队凝练创新任务选题，规划好长期滚动类、短期突破类选题任务，进行统筹布局。

3.加强青年人才成长培育。邀请国内外知名专家，担任青年人才的学术导师，指导确定研究方向、选题任务，为申报项目和成果凝练提供学术指导；给青年人才提要求、压担子，帮助解决工作生活的问题，助力青年人才快速成长，为团队构建人才梯队提供人才后备。

4.建立任务督促落实机制。以分工为基础，推动协同共进。做到有任务、有岗位、有人员，把选题任务真正落实到岗到人。每年度组织选题任务的综合评估，本着稳定为主、调整优化的原则，做出适当微调和补充。

（八）竞争性项目争取

鼓励中心成员积极申报竞争性纵向、横向以及国际合作项目，落实国家有关赋予科研人员更大的技术路线决定权、科研经费支配权、资源调度权等改革要求，调动团队成员争取竞争性项目的积极性。一是国家主体科技计划项目争

	取，积极参与项目立项规划和指南建议，基于现有基础，超前谋划“十五五”国家重点研发、国家自然科学基金、国家社科基金等项目；二是加大国际合作力度，积极争取政府间国际合作项目；三是积极推动成果转化，通过为产业和地方服务，争取成果转化经费，为团队健康发展奠定基础。 （九）重大成果培育 1.积极谋划科技奖励。基于现有基础，对前期营养导向农业研究、农产品品质提升与营养标准、人群区域膳食营养改善等方面研究成果进行系统梳理，邀请有经验的专家指导，积极申报中国农科院奖励、神农中华农业科技奖以及相关省份科技奖励。 2.积极争取重大批示。瞄准国家大食物观推进、农业营养转型路径、食物营养自给率等重大战略问题，系统梳理前期战略研究成果，进行系统调研分析，撰写战略咨询报告，力争获得省部级以上批示。 3.发表高水平研究论文。针对果蔬减损路径分析、食物系统可持续发展、重点人群营养改善等方面的前沿成果，撰写高水平研究论文，力争在本学科领域知名杂志发表。
任务目标	（5年工作目标，包括拟解决的主要问题、主要科研产出、人才培养等。） 1.拟解决的主要问题 （1）多元化食物供给策略与可持续发展对策 （2）农业与食物系统营养转型升级路径 （3）重点人群区域营养改善路径与供给建议 （4）居民食物消费引导策略与食育教育模式 2.主要科研产出 （1）科研立项。力争主持国家重点研发项目或课题2-3项，国家自然科学基金、国家社科基金等基金项目2-3项，争取省部级、农科院重点任务5-10项。 （2）科研成果。力争申报科技奖励3-4项，发表JCR一区以上SCI论文10篇以上，获得省部级及以上批示10项以上，出版著作10部以上，制定标准5项以上，获得专利等知识产权10项以上。 （3）成果转化。争取各类转化和横向项目50项以上，为产业和地方提供科技支撑，每年实现转化收入300万元以上。 3.人才培养情况 （1）科研骨干培养。通过柔性引进、社会招聘、招收博士后等方式引进3-5名固定或流动岗位人才，培养科研骨干3-5名，优化团队学科配置。 （2）研究生培养。招收硕博研究生20名以上，为团队建设增加生力军，提供研究支撑。